

FORMATO Nº 3
MATRIZ DE RESULTADOS
INFORME DE EVALUACION DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
DECRETO SUPREMO Nº 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO : MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO
 AÑO : SEMESTRE I 2017

Cód. PN	Política Nacional	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	META	EJECUCION			Avance (%)	Logros obtenidos	Problemas identificados	Medidas correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	
								I SEM	II SEM	TOTAL							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOPCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS EQUITATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL.	EJECUTAR ACCIONES PARA DIFUNDIR EL TOXÍMETRO, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS GRÁFICOS DEL MVCS, EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL Y REDES SOCIALES COMO HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.	NÚMERO DE ACCIONES EJECUTADAS PARA DIFUNDIR EL TOXÍMETRO EN EL PORTAL WEB INSTITUCIONAL Y REDES SOCIALES.	ACCION	27	0	0	0	0%		Debido a la ocurrencia del Fenómeno El Niño Costero, la OGC tuvo que realizar actividades prioritarias de difusión en redes sociales y portal web institucional sobre el mensaje de #UnaSolaFuerza, así como difundir las acciones de reconstrucción.	Se está programando para el segundo semestre la difusión de las acciones de prevención contra la violencia de género.	MVCS/OGC	MVCS	
		2.3	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES.	EL COMITÉ ELABORA INFORMES DE EVALUACIÓN SEMESTRAL DEL PLAN DE ACCIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.	NÚMERO DE MECANISMOS RESPONSABLES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO	MECANISMO IMPLEMENTADO	1	0	0	0	0%			Se plantea hacer el Plan de Acción de igualdad entre hombres y mujeres en el segundo semestre.	SENCICO	MVCS	
				LA ENTIDAD BUSCA LA IGUALDAD DE GÉNERO ACORTANDO LAS BRECHAS SALARIALES ENTRE MUJERES Y HOMBRES	BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES	PORCENTAJE	12%	9%	0%	9%	133%					SEDAPAL	MVCS
		2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	MANTENER ACTUALIZADO EL REGISTRO DE MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS	PORCENTAJE	27%	29%	0%	29%	109%	En el sector de un total de 283 cargos de toma de decisión, 82 son ocupados por mujeres, según el siguiente detalle: 25 mujeres en el MVCS, 6 mujeres en la SBN, 19 mujeres en COFOPRI, 3 mujeres en OTASS, 5 mujeres en Fondo Mivivienda, 17 mujeres en SEDAPAL, 7 mujeres en SENCICO			MVCS/OGGRH - SBN - COFOPRI - OTASS - FONDO MI VIVIENDA - SEDAPAL - SENCICO	MVCS	



Handwritten signature